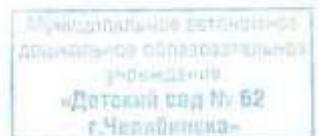


Положение об общем собрании
трудового коллектива
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада
общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением
художественно-эстетического и
физкультурно-оздоровительного
направлений развития воспитанников
№ 62 г. Челябинска с 09.11.2015г. переименован

Утверждаю:
Приказ от «09» 11 2015 г. № 14/Б
Заведующий МАДОУ ДС № 62
г. Челябинска
Ю.А.Агольцова



1. Общие положения

1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно – эстетического и физкультурно-оздоровительного направлений развития воспитанников № 62 г. Челябинска (далее МАДОУ ДС № 62) разработано для обеспечения уставной деятельности учреждения.
2. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ ДС № 62 (далее Общее собрание) – это орган самоуправления работников МАДОУ ДС № 62, который рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива МАДОУ ДС № 62 по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.
3. Общее собрание работает в соответствии с действующим законодательством и подзаконными актами:
 - 1) конституцией Российской Федерации;
 - 2) конвенцией ООН о правах ребенка;
 - 3) законом Российской Федерации «Об образовании»;
 - 4) указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, правительства Российской Федерации;
 - 5) типовым положением о дошкольном образовательном учреждении;
 - 6) нормативными правовыми актами Министерства образования Российской Федерации;
 - 7) уставом МАДОУ ДС № 62 и настоящим Положением.
4. Положение об Общем собрании трудового коллектива МАДОУ ДС № 62 принимается на общем собрании МАДОУ ДС № 62.
5. Положение об Общем собрании трудового коллектива МАДОУ ДС № 62 действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового

6. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
7. Общее собрание реализует право на самостоятельность МАДОУ ДС № 62 в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.
8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно – общественных принципов.

3. Функции общего собрания трудового коллектива

9. Общее собрание:

- 2) обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников МАДОУ ДС № 62;
- 3) рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития МАДОУ ДС № 62;
- 4) обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МАДОУ ДС № 62 и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МАДОУ ДС № 62;
- 5) рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МАДОУ ДС № 62;
- 6) заслушивает отчеты заведующего МАДОУ ДС № 62 о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- 7) заслушивает отчеты о работе заведующего, заместителя заведующего по АХЧ, заместителя заведующего по УВР, и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- 8) знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МАДОУ ДС № 62 и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 9) организует взаимодействие с другими органами самоуправления МАДОУ ДС № 62 через: участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического Совета МАДОУ ДС № 62, Совета МАДОУ ДС № 62; представление на ознакомление материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания; внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического Совета МАДОУ ДС № 62, Совета МАДОУ ДС № 62.

4. Организация работы общего собрания трудового коллектива

10. В состав общего собрания входят все работники МАДОУ ДС № 62.
11. Каждый сотрудник МАДОУ ДС № 62 с момента приёма на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом общего собрания и обязан принимать участие в заседаниях.

12. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

13. Председатель:

- 1) организует деятельность общего собрания;
- 2) информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;
- 3) организует подготовку и проведение заседания;
- 4) определяет повестку дня;
- 5) контролирует выполнение решений.

14. Общее собрание собирается не реже 1 раза в календарный год.

15. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, заведующий МАДОУ ДС № 62, профсоюзный комитет или не менее одной трети работников МАДОУ ДС № 62.

16. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МАДОУ ДС № 62.

17. Решение общего собрания принимается открытым голосованием. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя собрания.

18. Решения общего собрания, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, оформляются приказом и являются обязательными к исполнению для всех членов трудового коллектива МАДОУ ДС № 62.

5. Права и ответственность общего собрания трудового коллектива

19. Общее собрание имеет право:

- 1) участвовать в управлении МАДОУ ДС № 62;
- 2) выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

20. Каждый член общего собрания имеет право:

- 1) потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ ДС № 62, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания;
- 2) при несогласии с решением общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

21. Общее собрание несет ответственность за:

- 1) выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- 2) соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство

22. Заседания Общего собрания оформляются протоколом. В протоколе фиксируется дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; повестка дня; ход обсуждения вопросов, выносимых Общее собрание, предложения и замечания членов Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

23. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

24. Книга протоколов общего собрания входит в его номенклатуру дел, хранится в учреждении постоянно и передается по акту.

25. Книга протоколов общего собрания пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующей и печатью МАДОУ ДС № 62.